

# АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БОРСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.07.2013 № 543

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы культуры  
в муниципальном районе Борский Самарской области»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 606, администрация муниципального района Борский Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе Борский Самарской области» (далее – «дорожная карта»).

2. Управлению финансами администрации муниципального района Борский финансирование «дорожной карты» производить в размерах и порядке, определенных нормативными правовыми актами, устанавливающими соответствующие расходные обязательства муниципального района Борский Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить

на заместителя Главы администрации муниципального района Борский по социальным вопросам И.А.Панарину.

**Глава администрации  
муниципального района Борский**



**С.Г. Сучков**

## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе Борский Самарской области»

### 1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе Борский Самарской области» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Борского района, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры района;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия Борского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального района Борский.

### 2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории муниципального района Борский;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, библиотечных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, современной национальной и мировой культуре, глобальным информационным ресурсам;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры Борского;

сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений в сфере культуры;

выдвижение достижений и культурного наследия Борского района на областной и общероссийский культурный уровень;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры.

### 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории муниципального района Борский, будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. Численность участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых муниципальными учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории муниципального района Борский Самарской области:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

Приложение (справочно в абсолютных цифрах):

1.2.Количество участников культурно-досуговых мероприятий

2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
76 118	81 410	86 783	92 597	98 894	105 816	113 329	121 489

1.3.Количество населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,5	1,5	1,5	2	2	2

Приложение (справочно в абсолютных цифрах)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30 204	30 657	31 117	31 584	32 216	32 860	33 517

#### 1.4.Количество участников клубных формирований

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,5	1,5	1,5	2	2	2

Приложение (справочно в абсолютных цифрах):

2012 год	2013 год (1,5 %)	2014 год (1,5 %)	2015 год (1,5 %)	2016 год (2,0%)	2017 год (2,0 %)	2018 год (2,0%)
499	506	513	521	531	542	553

#### 2.Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей муниципального района Борский

от 7 до 15 лет на 01.01.2012год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	2,8	3	4	5	6	7	8

Численность детей в возрасте 7-15 лет (на 01.01.2012) человек	Количество вовлеченных детей (по годам). Показатель следует корректировать в соответствии с ежегодным изменением численности детей.					
	2013 год (2,8%)	2014 год (2,5%)	2015 год (2,5%)	2016 год (2%)	2017 год (2%)	2018 год (1,5%)
2146	60	64	86	107	129	150
						172

#### 3. Соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального района Борский и средней заработной платы в муниципальном районе Борский Самарской области.

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	74,5	75,0	75,5	81,6	90,0	100,0

4. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда музея муниципального района Борский Самарской области.

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,5	12	13,5	15	16,5	18	19,5

Приложение (справочно в абсолютных цифрах):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4580	4710	4873	5036	5199	5362	5525

5. Увеличение посещаемости музейных учреждений муниципального района Борский (тыс. человек на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,34	0,37	0,40	0,42	0,44	0,46	0,56

Приложение (справочно в абсолютных цифрах):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,7	6,94	7,81	8,39	8,97	9,55	12,46

6. Увеличение доли музеев, имеющих сайт в информационно-коммуникационной сети Интернет, в общем количестве музеев Самарской области

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
29	38,7	48,3	58	67,7	77,4	87

Приложение (справочно в абсолютных цифрах):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
М.р.Борский	+					

7. Увеличение количества библиографических записей в корпоративном электронном каталоге библиотек Самарской области, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек РФ (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,5	1,5	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04
19418	19709	19915	20122	20331	20543	20756

Приложение (справочно в абсолютных цифрах):

2013	Прирост 2013	2014	Прирост 2014	2015	Прирост 2015	2016	Прирост 2016	2017	Прирост 2017	2018	Прирост 2018
20800	1000	27940	7140	35080	7140	36483	1403	37942	1459	39459	1517



3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Самарской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### 4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 г. № 2606-р., с постановлением Губернатора Самарской области от 07.03.2013 № 59 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Самарской области».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников в качестве приоритетных, должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в

Самарской области:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	(процентов) 2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

2) среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	(рублей) 2018 год
15 731	17 904	21 985	27 332	33 534	40 580

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности подведомственных МКУ «Управление культуры» м.р.Борский учреждений культуры	муниципальные правовые акты	МКУ «Управление культуры»	2013 – 2018 годы
1.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	информация в Минкультуры Самарской области	МКУ «Управление культуры» муниципальные учреждения культуры Борского района	2013 – 2018 годы
1.3.	Формирование штатной численности в учреждениях культуры с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики	Администрация м.р.Борский, распоряжения глав сельских поселений	МКУ «Управление культуры», органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные учреждения культуры м.р.Борский	2014 – 2017 годы
1.4.	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры района Борский, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты	информация в Минкультуры Самарской области, предложения в Управление	МКУ «Управление культуры»,	2013 год

1	2	3	4	5
	труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	финансами м.р.Борский		
Раздел II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
2.1.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений	трудовые договоры с руководителями учреждений	МКУ «Управление культуры», органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год
Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
3.1.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений культуры	информация в Минкультуры Самарской области	МКУ «Управление культуры», органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы
3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры с работниками учреждений культуры	МКУ «Управление культуры», органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные учреждения культуры Борского района	2013 – 2018 годы
3.3.	Направление в Минкультуры Самарской области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного	информация в Минкультуры Самарской области	МКУ «Управление культуры», органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы

1	2	3	4	5
	совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р		(по согласованию)	
3.4.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя МКУ «Управление культуры», для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников в данном учреждении со средней заработной платой в Самарской области.	Муниципальные правовые акты	Администрация м.р. Борский	IV квартал 2013 года
3.5.	Проведение разъяснительной работы среди работников учреждений культуры по введению эффективного контракта.	Встречи, выступления и другие мероприятия	МКУ «Управление культуры»	ежегодно
3.6.	Проведение аттестации работников учреждений культуры	Локальные нормативные акты, акты заседания аттестационной комиссии	МКУ «Управление культуры»	ежегодно
<p>Раздел IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597</p>				
4.1.	Планирование дополнительных расходов бюджета муниципального района Борский	Пректы муниципальных	Администрация района	2013-2017 годы

1	2	3	4	5
	Самарской области на повышение оплаты труда работников учреждений культуры, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»	правовых актов, устанавливающих расходные обязательства муниципального района Борский Самарской области		
4.2.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов «дорожной карты»	постановление Администрации м.р.Борский	МКУ «Управление культуры»,	2013 год
4.3.	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	формы статистической отчетности	МКУ «Управление культуры»,	2013 – 2018 годы
4.4.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы с руководителями подведомственных учреждений	проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и других мероприятий	МКУ «Управление культуры», органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы
4.5.	Проведение мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Информация Министерства культуры Самарской области	Администрация района, МКУ «Управление культуры»	ежеквартально, начиная с III кв. 2013 года
Раздел V. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1.	Подготовка и согласование постановления Администрации предусматривающего утверждение «дорожной карты», содержащего целевые	постановление Администрации м.р.Борский,	Администрация м.р.Борский	II квартал 2013г.

1	2	3	4	5
	индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Самарской области в 2012 – 2018 годах			
5.2.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Борского района, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Администрацией м.р.Борский и органами местного самоуправления)	локальный акт учреждения	муниципальные учреждения культуры м.р.Борский	III квартал 2013г.
5.3.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий.	Публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети «Интернет», проведение семинаров и других мероприятий	Учреждения культуры м.р.Борский	2013-2018 годы

Информация о прогнозных параметрах заработной платы работников учреждений культуры Самарской области

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Средняя заработная плата по экономике субъекта, руб.	23480	26330	29830	33170	36770	40580
Численность, ед.	95	92	90	88	85	82
Планируемая среднемесячная заработная плата, руб.	15731	17904	21985	27332	33534	40580
Соотношение к средней заработной плате по субъекту, %	67	68	73,7	82,4	91,2	100
Общая потребность финансовых средств, тыс. руб.	23349	25735	30915	37579	44534	51990
Предусмотрено финансовых средств, тыс. руб.	23349	23349	23349	23349	23349	23349
Оценка объема недостающих средств, тыс. руб.	0	2386	7566	14230	21185	28641

(тыс. руб.)