

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к постановлению администрации  
муниципального района Борский  
Самарской области

от 28.09.2016 № 812

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг  
в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

| №<br>п/п | Наименование<br>мероприятия | Результат | Срок<br>исполнения | Ответственный<br>исполнитель |
|----------|-----------------------------|-----------|--------------------|------------------------------|
|----------|-----------------------------|-----------|--------------------|------------------------------|

**Совершенствование системы оплаты труда**

Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Борский Самарской области, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда

Локальные  
нормативные акты

Ежегодно,  
по мере  
необходимости

Управление культуры  
муниципального района  
Борский Самарской об-  
ласти

Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, а также по возможному привлечению

Информация  
в Министерстве  
культуры СО

Ежегодно

Органы местного самоуправления  
муниципального района Бор-  
ский Самарской области

| № п/п   | Наименование мероприятия   | Результат   | Срок исполнения                 | Ответственный исполнитель   |
|---|--|---|---------------------------------|---|
|   | средств от приносящей доход деятельности   |   |                                 |   |
|   | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры м.р. Борский  | Локальные нормативные акты  | 2016 – 2018 годы                | Управление культуры муниципального района Борский Самарской области   |
|   | Осуществление мероприятий по возможному внедрению с учетом специфики отрасли механизма нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры м.р. Борский  | Информация в Министерстве культуры СО   | Ежегодно                        | Управление культуры муниципального района Борский Самарской области   |
| <b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений</b> |  |   |                                 |   |
|   | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения» | 100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений | Ежегодно, по мере необходимости | Администрация муниципального района Борский Самарской области<br>Руководители учреждений культуры муниципального района Борский Самарской области |
|   | Организация мероприятий по представлению руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Борский Самарской области, сведений о своих доходах, об  | 100% размещенных в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах           | Ежегодно                        | Администрация муниципального района Борский Самарской области<br>Руководители учреждений культуры муниципального района Борский Самарской области |

| №<br>п/п | Наименование<br>мероприятия  | Результат                          | Срок<br>исполнения | Ответственный<br>исполнитель   |
|----------|--|------------------------------------|--------------------|--|
|          | <p>имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети Интернет</p>   | <p>имущественного характера</p>    |                    | <p>пального района Борский Самарской области</p>   |
|          | <p>Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Борский Самарской области, и средней заработной платы работников учреждений в кратности 7</p>  | <p>Муниципальные правовые акты</p> | <p>Ежегодно</p>    | <p>Администрация муниципального района Борский Самарской области<br/>Управление культуры муниципального района Борский.<br/>Управление финансами администрации муниципального района Борский</p> |
|          | <p>Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории муниципального района Борский Самарской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Самарской</p> | <p>Муниципальные правовые акты</p> | <p>Ежегодно</p>    | <p>Администрация муниципального района Борский Самарской области<br/>Управление культуры муниципального района Борский.<br/>Управление финансами администрации муниципального района Борский</p> |

| №<br>п/п | Наименование<br>мероприятия | Результат | Срок<br>исполнения | Ответственный<br>исполнитель |
|----------|-----------------------------|-----------|--------------------|------------------------------|
|----------|-----------------------------|-----------|--------------------|------------------------------|

области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях

### Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

|   |                                       |               |  |
|---|---------------------------------------|---------------|--|
| Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры м.р. Борский  | Локальные нормативные акты            | Ежеквартально | Управление культуры муниципального района Борский.   |
| Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников          | Ежеквартально | Управление культуры муниципального района Борский.<br>Руководители учреждений культуры муниципального района Борский Самарской области |
| Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта  | Информация в Министерстве культуры СО | Ежегодно      | Руководители учреждений культуры муниципального района Борский Самарской области   |
| Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников                     | Информация в Министерстве культуры СО | Ежегодно      | Управление культуры муниципального района Борский.<br>Руководители учреждений культуры муниципального района Борский                   |

| №<br>п/п | Наименование<br>мероприятия   | Результат  | Срок<br>исполнения           | Ответственный<br>исполнитель   |
|----------|---|--|------------------------------|--|
|          |   | ский Самарской области   |                              |  |
|          | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры  | Локальные нормативные акты   | 2016 – 2018 годы             | Управление культуры муниципального района Борский.   |
|          | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на эффективный контракт   | Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии | Ежегодно начиная с 2014 года | Управление культуры муниципального района Борский.   |
|          | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Борский Самарской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | Муниципальные правовые акты  | Ежегодно                     | Администрация муниципального района Борский.<br><br>Управление культуры муниципального района Борский. |

| № п/п | Наименование мероприятия   | Результат                             | Срок исполнения              | Ответственный исполнитель   |
|-------|--|---------------------------------------|------------------------------|---|
|       | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | Информация в Министерстве культуры СО | Ежегодно начиная с 2015 года | Администрация муниципального района Борский.<br>Управление культуры муниципального района Борский |

**Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

21. Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Борский Самарской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597)
- |  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
| <p>Проекты муниципальных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства муниципальных образований Самарской области</p> | <p>2013 – 2017 годы</p> | <p>Администрация муниципального района Борский.<br/>Управление культуры муниципального района Борский</p> |
|--|-------------------------|---|
22. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597
- |  |  |  |
|--|--|--|
| <p>Формы федерального статистического наблюдения</p> | <p>Ежегодно, в установленные сроки</p> | <p>Управление культуры муниципального района Борский</p> |
|--|--|--|

| № п/п | Наименование мероприятия  | Результат   | Срок исполнения   | Ответственный исполнитель  |
|-------|---|---|---|--|
| 23.   | Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | Информация в министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области и Министерство культуры СО | 15 июля 2013 года начиная с 2014 года 1 раз в полугодие в установленные сроки | Управление культуры муниципального района Борский  |
|       | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»   | Информация в Министерство культуры СО   | 1 раз в полугодие ежеквартально начиная с II квартала 2013 года               | Администрация муниципального района Борский<br>Управление культуры муниципального района Борский       |
|       | Разъяснительная работа с участием представителей органа учреждения культуры (профсоюзных организаций) о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда    | Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в сети Интернет                   | Ежегодно  | Управление культуры муниципального района Борский<br>Управление культуры муниципального района Борский |

**Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры**

| № п/п | Наименование мероприятия   | Результат  | Срок исполнения              | Ответственный исполнитель  |
|-------|--|--|------------------------------|--|
|       | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры муниципального района Борский  | Результаты независимой оценки  | Ежегодно начиная с 2015 года | Управление культуры муниципального района Борский с участием рабочей группы общественного совета муниципального района Борский |
|       | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности организаций культуры муниципального района Борский  | Размещение информации в сети Интернет  | Ежегодно                     | Учреждения культуры муниципального района Борский (по согласованию)  |
|       | Составление рейтингов деятельности учреждений культуры муниципального района Борский   | Размещение информации в сети Интернет  | Ежегодно начиная с 2015 года | Управление культуры муниципального района Борский с участием рабочей группы общественного совета муниципального района Борский |
|       | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет, о проведении независимой оценки качества организаций культуры в муниципальном районе Борский | Повышение информированности потребителей услуг и ответственности о проведении независимой оценки | Ежегодно                     | Управление культуры муниципального района Борский с участием рабочей группы общественного совета муниципального района Борский |

**Сопровождение «дорожной карты»**



| №<br>п/п | Наименование<br>мероприятия  | Результат                   | Срок<br>исполнения                    | Ответственный<br>исполнитель  |
|----------|--|-----------------------------|---------------------------------------|---|
|          | Разработка (корректировка) органами местного самоуправления муниципального района Борский Самарской области планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в сфере культуры (по согласованию с министерством культуры Самарской области) | Муниципальные правовые акты | Ежегодно,<br>по мере<br>необходимости | Органы местного самоуправления муниципального района Борский.<br>Управление культуры муниципального района Борский. |